

Ufficio Stampa della Provincia autonoma di Trento

Piazza Dante 15, 38122 Trento

Tel. 0461 494614 - Fax 0461 494615

uff.stampa@provincia.tn.it

COMUNICATO n. 2869 del 27/10/2017

Interventi mirati anche sulle altre fasce d'età. Enfasi sulla formazione e sull'interscambio generazionale

Ringiovanire la pubblica amministrazione: in arrivo 42 nuove assunzioni in Provincia e 15 all'Azienda sanitaria

In arrivo nuove assunzioni in Provincia per ringiovanire la pubblica amministrazione, con criteri rinnovati, anche se già in parte in uso nelle aziende private, facenti perno sulla formazione, sull'interscambio generazionale, sull'affiancamento ai nuovi assunti di tutor e mentor : è quanto previsto dal progetto Pat4Young, che partirà a dicembre, terminata la prevista fase concorsuale che ha visto la presentazione di oltre 1700 candidature. Parliamo di 42 giovani - fino ai 32 anni di età non compiuti – che saranno assunti con contratto di formazione lavoro di 24 mesi. Le delibere con le relative graduatorie sono state approvate stamani dalla Giunta provinciale, su proposta del presidente Ugo Rossi. Assieme al personale provinciale saranno assunte anche 15 unità presso di personale l'Azienda provinciale per i servizi sanitari. In totale, quindi i neoassunti saranno 57.

La necessità di aprire le porte ai giovani è determinata anche dalla crescita dell'età media dei dipendenti, attestata attualmente sui 50 anni di età. E' necessario quindi investire su nuove risorse, puntando sul trasferimento di competenze e sul senso di appartenenza all'amministrazione provinciale dei neoassunti, così come dei dipendenti di lungo corso.

Poiché la passione per il proprio lavoro nasce anche da un buon inserimento nell'organizzazione, i neo assunti dovranno svolgere un percorso formativo di 200 ore e, nello svolgimento del lavoro d'ufficio, saranno affiancati da un *tutor*, il dirigente o il direttore della struttura all'interno della quale ogni nuova unità lavorativa è inserita, nonché da un *mentor*, individuato in un dipendente appositamente formato per le mansioni di "accompagnamento" e trasmissione delle competenze al collega più giovane. Al termine del percorso formativo e lavorativo vi sarà una valutazione finale, propedeutica ad un'eventuale trasformazione del rapporto di lavoro in un tempo indeterminato. Tutto ciò, è in linea con il Piano strategico per la pianificazione e lo sviluppo del capitale umano, messo a punto dalla Provincia da un lato per valorizzare il personale già presente e dall'altro per favorire un migliore inserimento lavorativo del personale più giovane.

Questa esperienza innovativa sarà adottata in futuro anche con riferimento ai fabbisogni dei comuni trentini; la formazione dei nuovi aggiunti sarà prioritaria al fine di assicurare agli enti locali la disponibilità di personale preparato.

All.: slides (evoluzione dell'età media nella Pubblica amministrazione)

(mp)