



Riforma Dirigenza provinciale



PRIMA ↓

DOPO ↓

MODALITÀ DI ACCESSO	Processi di carriera prevalentemente interni (concorso basato sull'accertamento di competenze prevalentemente specialistiche)	Maggiore apertura all'esterno (concorso basato anche su l'accertamento di competenze manageriali)
GIOVANI	Processi di carriera prevalentemente interni	Valutazione del potenziale anche in luogo dell'anzianità di servizio
DURATA DELL'INCARICO	Incarico garantito in presenza di una qualifica	Incarico non automatico. Possibilità di perdita dell'incarico a seguito di valutazione negativa
MOBILITÀ	Gestione separata tra Provincia ed enti strumentali pubblici	Gestione integrata con enti strumentali mediante Albo unico
FORMAZIONE	Non obbligatoria	Obbligatoria, con assegnazione di crediti formativi
PERCORSI DI CARRIERA	Rigidità di percorso (qualifica indispensabile per premiare il merito)	Flessibilità di percorso con l'introduzione della figura del <i>professional</i> (esperto)
VALUTAZIONE	Finalizzata essenzialmente alla prestazione	Anche strumento di gestione nell'attribuzione dell'incarico (Nucleo di valutazione)