

# *Il mercato del lavoro femminile*



# Il mercato del lavoro femminile

TASSO DI OCCUPAZIONE MASCHILE: 73.4%

TASSO DI OCCUPAZIONE FEMMINILE: 58.4%

Le donne che lavorano in provincia di Trento sono circa 101.000 nel 2014. Se il loro tasso di occupazione fosse uguale a quello dei maschi ne lavorerebbero circa 120.000, vale a dire 19.000 occupate in più.

IL PESO DELLA CONCILIAZIONE:

38,5 % OCCUPAZIONE FEMMINILE A TEMPO PARZIALE

SPESSO IL PART-TIME NON È VOLUTO: nel 2013 sono 19.000 su 47.000 (40%) le persone occupate a tempo parziale perché non hanno trovato un lavoro a tempo pieno. Il 77% dei 19.000 part-time involontari, è donna.

# Occupazione femminile

nel 2013:

- lavorano in maggioranza con la qualifica di **impiegato** (il 52,6% contro il 24,4% dei maschi, che invece sono più presenti tra gli imprenditori, dirigenti, liberi professionisti ma anche tra le figure operaie)
- sono inserite per lo più **nel terziario** (89,9%): soprattutto nella PA, commercio, ristorazione, contro il 56,6% dei maschi
- soprattutto **lavoratrici dipendenti**: sono occupate come autonome (14,7%) meno diffusamente dei maschi (26,6%)

# disoccupazione e precariato

- **Le donne, oltre a una maggiore disoccupazione, rilevano anche una maggiore instabilità lavorativa: 20,3% contro il 14,6% dei maschi lavorano con un contratto a termine.**
- **Tra gli scoraggiati (= persone che non cercano più attivamente il lavoro ma sarebbero disponibili a lavorare) la percentuale di donne è del 61% (6.900 donne su 11.300),**
- **NEETs: il 65% dei neets sono donne. Circa un 15% dei giovani in Trentino non sono impegnati in un percorso di istruzione-formazione, non hanno un lavoro, né lo cercano (Neet). Si tratta di circa 6.500 maschi e 11.900 giovani donne (il 65% del totale).**

# L'importanza del titolo di studio

Le donne che hanno titoli di studio più alti e meglio spendibili sul mercato hanno una probabilità maggiore di lavorare, anche se la crisi sta, purtroppo, incidendo anche sull'occupazione di alto livello.

E' importante orientare le ragazze verso percorsi scolastici con maggiore spendibilità nel mondo del lavoro (scienze, tecnologia, ingegneria, matematica). Il motto è appunto *girls in stem*

## le imprese femminili

Le imprese femminili in Trentino a fine 2013 sono 10.282 (**19,9% rispetto al totale**); incidenza inferiore rispetto al valore registrato in regione (20,8%) e in Italia (23,6%)

La minor presenza è legata alla rilevanza di settori economici tipicamente maschili come l'agricoltura e l'edilizia.

Il confronto tra il 4° trimestre 2013/ 2012 evidenzia in Trentino un aumento del 23,8% delle imprese femminili rispetto ad un calo dell'1,1% registrato a livello nazionale.

## **Gli interventi per l'occupazione femminile:**

- 1. RECUPERO PROFESSIONALITÀ DEBOLI con progetti integrati di orientamento e tirocinio;**
- 2. progetti per aiutare il reingresso nel mercato del lavoro di MADRI DISOCCUPATE (orientamento e tirocini);**
- 3. progetti sui REGIMI DI ORARIO per favorire la conciliazione;**
- 4. CO-MANAGER;**
- 5. sostegno al CONGEDO PARENTALE DEI PADRI lavoratori;**
- 6. sostegno al RIENTRO DELLE LAVORATRICI MADRI con interventi di riqualificazione e aggiornamento;**
- 7. progetti per favorire l'inserimento delle donne in MANSIONI DI RESPONSABILITÀ o in livelli dove risultano sottorappresentate**