

DOCUMENTO DEGLI INTERVENTI DI POLITICA DEL LAVORO DELLA XVI LEGISLATURA

24 gennaio 2020



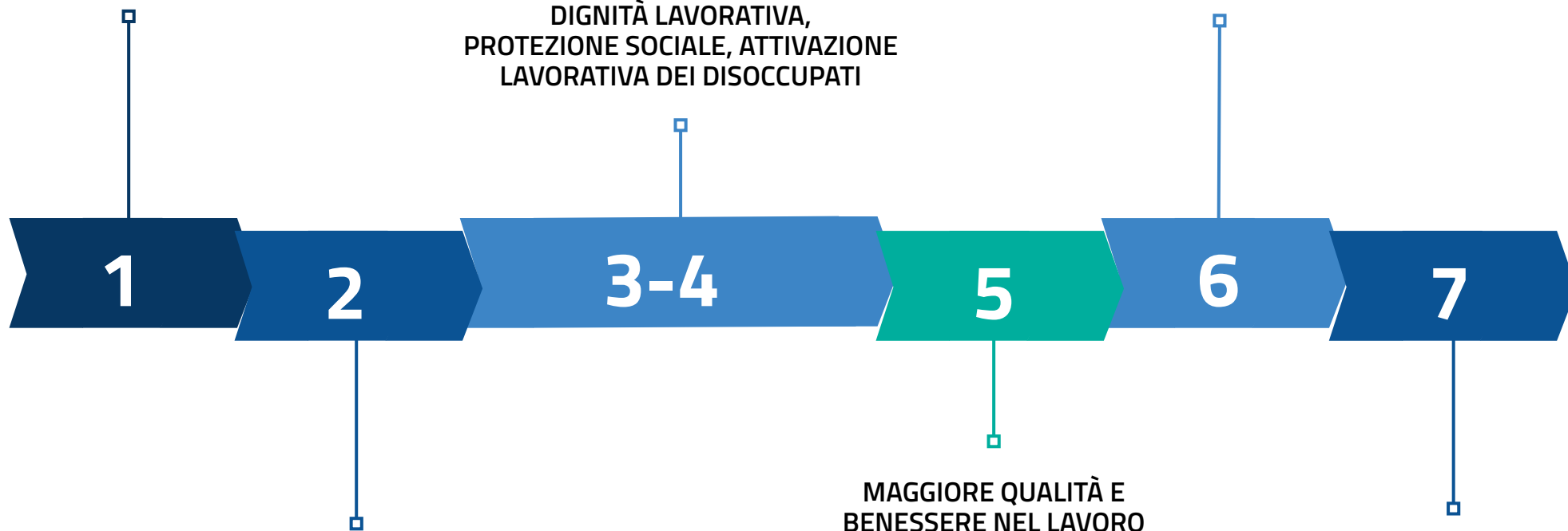
AGENZIA DEL LAVORO



PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO

LE 7 SFIDE

POTENZIAMENTO DEI
SERVIZI PER IL LAVORO



DIGNITÀ LAVORATIVA,
PROTEZIONE SOCIALE, ATTIVAZIONE
LAVORATIVA DEI DISOCCUPATI

VALORIZZAZIONE DELLA
"SILVER ECONOMY"

OCCUPAZIONE GIOVANILE,
FEMMINILE E DEI SOGGETTI
SVANTAGGIATI

MAGGIORE QUALITÀ E
BENESSERE NEL LAVORO

ATTRAZIONE E SVILUPPO
DI PROFESSIONALITÀ
ELEVATE
E MANAGEMENT AZIENDALE

1



POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PER IL LAVORO

Facilitare la conoscenza del mercato del lavoro, sostenere imprese e persone in cerca di lavoro

Promozione dell'**innovazione nei servizi** per rispondere alle esigenze delle aziende che cercano lavoratori e dei lavoratori in cerca di impiego o che vogliono migliorare la propria situazione lavorativa, azioni di semplificazione e sburocratizzazione.

Il **potenziamento** dell'attività di **Agenzia del lavoro e dei Centri per l'Impiego**.

Previsti fra le altre cose l'utilizzo di **apprendistato e formazione in ingresso** per l'inserimento nel mercato del lavoro e lo sviluppo dei servizi informatizzati per fare incontrare domanda e offerta di lavoro.



OCCUPAZIONE GIOVANILE, FEMMINILE E DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI

Facilitare l'ingresso e la permanenza delle persone più giovani e delle donne nel mercato del lavoro e migliorare la qualità dei relativi rapporti di lavoro

Previste nuove e più efficaci misure per la **formazione** e l'accesso dei giovani, delle donne, di Neet, soggetti deboli o svantaggiati sul mercato del lavoro. Fra le azioni comprese nel documento, nuovi **incentivi per le imprese** che assumono **donne fuoriuscite dal mercato del lavoro** per motivi di cura dei figli, misure rivolte ai padri che si prendono cura dei figli e **misure di conciliazione vita-lavoro** (smart working, orari personalizzati, orari flessibili), valorizzazione dell'apprendistato e di Garanzia Giovani, maggiori investimenti nell'alta formazione e nelle filiere strategiche.



DIGNITÀ LAVORATIVA, PROTEZIONE SOCIALE, ATTIVAZIONE LAVORATIVA DEI DISOCCUPATI

I due aspetti, la protezione sociale dei soggetti svantaggiati e l'attivazione degli inoccupati, sono strettamente correlati e interessano tutta una serie di strumentazioni di cui già il Trentino oggi dispone, ma che vanno opportunamente **rimodulati**, in particolare **Progettone e Lavori socialmente utili, Assegno unico, Reddito di cittadinanza, Reddito di attivazione**.

La sfida comune è quella di garantire una **dignità lavorativa** a tutte le persone, introducendo anche nuovi servizi e incentivi (accompagnamento al lavoro, lavori assistiti e quant'altro).

Confermate le **misure a sostegno dei lavoratori delle aziende in crisi**. Per la prima volta si introducono incentivi all'assunzione per le imprese del turismo che assumono per **più stagioni il medesimo lavoratore**.



MAGGIORE QUALITÀ E BENESSERE NEL LAVORO

Grande attenzione viene riposta nel documento alla **formazione professionalizzante di disoccupati** e - questa un'importante novità - anche degli occupati interessati ad una **riqualificazione professionale**. Si sostengono inoltre le aziende che sviluppano programmi di formazione aziendale e promuovono **benessere e sicurezza sui luoghi di lavoro**. Enfasi infine sulla centralità delle relazioni sindacali, sulla contrattazione collettiva e sui livelli delle retribuzioni, temi nei confronti dei quali la parte pubblica svolgerà un ruolo di supporto e sostegno.



VALORIZZAZIONE DELLA "SILVER ECONOMY"

Sostenere il sistema territoriale con programmi e interventi di valorizzazione della silver economy (age management)

Sono previsti interventi innovativi per la gestione del fenomeno dell'invecchiamento della popolazione lavorativa. Grande attenzione viene riposta all'**age management** e allo strumento della cosiddetta "**staffetta**" che diventa veramente "**generazionale**". Saranno anche valorizzate le opportunità offerte dal **Fondo di solidarietà del Trentino**.



ATTRAZIONE E SVILUPPO DI PROFESSIONALITÀ ELEVATE E MANAGEMENT AZIENDALE

L'attenzione del documento si concentra sulla **crescita e valorizzazione del capitale umano**, guardando da un lato alle esigenze della politica industriale (ad esempio sul fronte dell'export e dell'innovazione) e dall'altro alle politiche dell'istruzione ed educative, alla risorsa rappresentata dall'Università di Trento e dal sistema della ricerca.

Saranno supportate le aziende che investono in **persone giovani e altamente qualificate** ed in generale nei migliori **talenti**, per sostenere la sfida della competizione globale.